

ESTADO DE NEVADA
DEPARTAMENTO DE EMPREGO, TREINAMENTO E REABILITAÇÃO
DIVISÃO DE SEGURANÇA NO EMPREGO
SERVIÇOS DE APOIO À INOVAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO



**INFORMAÇÕES PARA AUXILIAR NA
RECONSTRUÇÃO DO SEU FUTURO APÓS
UMA DEMISSÃO**



**Empregador/Programa com Igualdade de Oportunidades
Ajudas e serviços extras estão disponíveis a pedido para pessoas com
necessidades especiais. Relay 711 ou (800) 326-6868**

DEPARTAMENTO DE EMPREGO, TREINAMENTO E REABILITAÇÃO

DIVISÃO DE SEGURANÇA NO EMPREGO

SERVIÇOS DE APOIO À INOVAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

SERVICES 500 EAST THIRD STREET

CARSON CITY, NEVADA 89713

O Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação (Department of Employment, Training, & Rehabilitation, DETR) é a principal agência estadual de desenvolvimento da força de trabalho. O departamento tem várias divisões que oferecem serviços relacionados à força de trabalho, colocação profissional e treinamento, serviços para pessoas com deficiência, investigação de reclamações de discriminação, benefícios do seguro de desemprego, dados do mercado de trabalho e muito mais. Muitos desses serviços são oferecidos pelos Centros de Carreira e Negócios da EmployNV e em parceria com a comunidade local.

A NOSSA VISÃO

Ser a **primeira escolha de Nevada** para conectar empresas e quem está procurando emprego.

A NOSSA MISSÃO

A missão do DETR é ajudar as empresas de Nevada a encontrar gente qualificada e incentivar oportunidades iguais de emprego.

A Divisão de Segurança no Emprego (Employment Security Division, ESD) é uma combinação do Seguro de Desemprego, Desenvolvimento da Força de Trabalho e da Comissão de Educação Pós-Secundária.

A unidade de Serviços de Apoio à Inovação da Força de Trabalho (Workforce Innovation Support Services, WISS) vai ajudar e apoiar o Departamento e o Estado a tornar o sistema de força de trabalho a primeira escolha para todas as empresas e pessoas que procuram emprego em Nevada. Para obter uma lista dos programas/serviços WISS, consulte o [Guia WISS TA - 2024](#).

ÍNDICE

VISÃO/MISSÃO DO DETR	2
O QUE É O RAPID RESPONSE?	4
INFORMAÇÕES SOBRE O SEGURO DE DESEMPREGO (UI)	5
SERVIÇOS DE REEMPREGO	8
CENTROS EMPLOYNV E PONTOS ÚNICOS	10
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL (CEP)	11
PROGRAMA PARA DONAS DE CASA DESLOCADAS DO ESTADO DE NEVADA	12
PROGRAMAS DA LEI DE ASSISTÊNCIA À ADAPTAÇÃO COMERCIAL (TAA)	13
LEI DE INOVAÇÃO E OPORTUNIDADES PARA A FORÇA DE TRABALHO	14
PROTEÇÃO DOS BENEFÍCIOS DE PENSÃO E ASSISTÊNCIA MÉDICA	15

EMENDA DE STEVENS:

O programa de Resposta Rápida (Rapid Response) operado pela Divisão de Segurança do Emprego (Employment Security Division, ESD) do Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação (DETR) do Estado de Nevada é apoiado pela Administração de Emprego e Treinamento (Employment and Training Administration, ETA) do Departamento do Trabalho dos Estados Unidos (U.S. Department of Labor, DOL) como parte de um prêmio de assistência financeira (consulte a [Emenda Stevens - Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação de Nevada \(nv.gov\)](#) para obter informações atualizadas sobre o prêmio), com 100% do financiamento proveniente do DOL-ETA. O conteúdo é de responsabilidade do(s) autor(es) e não representa necessariamente as opiniões oficiais nem o endosso do DOL-ETA ou do Governo dos Estados Unidos. Para obter mais informações, acesse o site da ETA: dol.gov/agencies/eta/layoffs.

O que é o RAPID RESPONSE?

A Resposta Rápida (Rapid Response) é uma equipe de profissionais dos setores público e privado cuja especialidade é auxiliar indivíduos que possam estar enfrentando a possibilidade de ficar desempregados. Esta equipe o direciona a uma variedade de serviços que podem ajudar a tornar sua transição para a próxima oportunidade menos estressante. Por exemplo, você pode ser elegível para participar de treinamento sobre procura de emprego e elaboração de currículos, aconselhamento profissional ou obter informações sobre programas de aprendizagem sindical que irão aprimorar sua capacidade de retornar rapidamente ao mercado de trabalho. A equipe de Resposta Rápida também fornece informações financeiras e recursos para auxiliá-lo durante a sua transição. Este folheto informativo de resposta rápida fornecerá informações sobre esses assuntos e outros, como os centros de emprego EmployNV e o seguro de desemprego, para sua referência.

O importante é que esses serviços são oferecidos *gratuitamente*, portanto, recomendamos que analise o conteúdo deste pacote e entre em contato com as agências que melhor atendam às suas necessidades.

SEGURO DE DESEMPREGO (UI)

1. Quando devo solicitar o seguro de desemprego?

Seu pedido entra em vigor no domingo da semana em que for submetido. É recomendável que você o faça assim que ficar desempregado. No entanto, se você receber salário, férias, indenização ou outro pagamento durante a semana em que solicitar o benefício, o valor do benefício para essa semana poderá ser reduzido. É necessário declarar seus rendimentos durante a semana em que o trabalho foi realizado e não quando receber o pagamento.

2. Como posso solicitar benefícios em Nevada?

Os pedidos de seguro de desemprego são submetidos por telefone ou pela Internet. Isso inclui entrar com um novo pedido, reabrir um pedido existente, enviar pedidos semanais e consultar o status do seu pedido ou pagamentos.

- Norte de Nevada: (775) 684-0350
- Sul de Nevada: (702) 486-0350
- Áreas rurais e chamadas de fora do estado: (888) 890-8211
- Para solicitar pela Internet: ui.nv.gov
- Assistência técnica apenas para pedidos online através da interface do utilizador: (775) 684-0427, or
- e-mail: InternetHelp@detr.nv.gov
- Assistência para login ou PIN: Norte de Nevada (775) 684-6838
Sul de Nevada (702) 486-3293

3. Quais são os requisitos básicos para apresentar um pedido de benefícios em Nevada?

Estar desempregado sem culpa própria; ter ganho salários suficientes em dois ou mais trimestres do período base; ter apresentado o seu pedido; estar apto para trabalhar; estar disponível e procurar trabalho a tempo inteiro. Ao apresentar um novo pedido, os benefícios serão calculados com base na renda auferida nos primeiros quatro dos últimos cinco trimestres completos. Caso não cumpra os requisitos salariais para estabelecer um período base padrão, poderá ser elegível para um pedido de período base alternativo, que corresponde aos últimos quatro trimestres completos.

4. Qual será o valor que receberei caso seja elegível?

Ao apresentar um novo pedido, os benefícios serão calculados com base na renda auferida nos primeiros quatro dos últimos cinco trimestres completos. O valor máximo do subsídio de desemprego semanal varia de acordo com cada caso individual. Você receberá uma determinação monetária indicando seu direito potencial assim que o pedido for estabelecido. Este é apenas o primeiro passo para determinar se você receberá os benefícios. Isso não significa que seus pagamentos começarão a ser processados automaticamente.

5. E se eu tiver começado a trabalhar em Nevada recentemente?

Você pode ter direito a benefícios do Seguro de Desemprego de outro estado. Nós o ajudaremos a preencher um “Pedido Interestadual (Interstate Claim)” ou um “Pedido de Salário Combinado (Combined Wage Claim)”. Será necessário fornecer os nomes e endereços de todas as empresas, tanto dentro como fora do estado, durante os dois anos anteriores.

6. Quando receberei meu primeiro pagamento?

Você receberá um cartão de débito dentro de 7 a 10 dias úteis após o envio do seu pedido. Após ser considerado elegível para receber os benefícios, os pagamentos serão efetuados semanalmente em seu cartão de débito.

SEGURO DE DESEMPREGO DE NEVADA

Website: [UInv - O Sistema de Registo de Pedidos de Seguro de Desemprego de Nevada](#)

COMO SE PREPARAR PARA O PREENCHIMENTO DE PEDIDOS PELA INTERNET

É necessário apresentar o seu primeiro pedido semanal de domingo a sábado, após a semana em que abriu o seu pedido, e continuar a apresentá-lo desta forma todas as semanas para receber o pagamento.

Recomenda-se ter as seguintes informações em mãos antes de iniciar o processo de pedido pela Internet:

1. Número de Segurança Social.
2. Uma lista de todas as empresas para as quais trabalhou nos últimos 18 meses. Se alguma dessas empresas tiver um nome corporativo, certifique-se de utilizá-lo.
3. Você precisará de informações sobre seus dois últimos empregadores, endereço comercial com CEP, números de telefone e a data em que começou e terminou de trabalhar em cada um deles.
4. Número de identificação pessoal (Personal Identification Number, PIN) se estiver reabrindo um pedido existente.

Serão necessárias as seguintes informações adicionais –

- *Se você não é cidadão dos Estados Unidos:*
 - É necessário possuir o número de registro de estrangeiro.
- *Se você foi dispensado do serviço militar nos últimos 18 meses:*
 - É necessário possuir uma cópia do DD FORM 214 MEMBER-4.
- *Se você trabalhou para o Governo Federal nos últimos 18 meses:*
 - É necessário possuir uma cópia do seu SF-8.

Após a conclusão do seu pedido:

- **É NECESSÁRIO RECEBER UM NÚMERO DE CONFIRMAÇÃO!**
 - Observação: caso não receba um número de confirmação, seu pedido não será aceito.
- **CASO NÃO RECEBA UM NÚMERO DE CONFIRMAÇÃO:**
 - É necessário aguardar 24 horas antes de tentar estabelecer o seu pedido novamente pela Internet; ou
 - É possível entrar em contato com o Centro de Pedidos por Telefone para registrar seu pedido.



SERVIÇOS DO CENTRO DE CARREIRAS DO EMPLOYNV

O Centro de Empregos EmployNV colabora com prestadores de serviços públicos e privados que podem ajudar os trabalhadores afetados por demissões ou encerramento de fábricas.

O DETR concentra-se em fornecer uma variedade de serviços de intercâmbio de mão de obra relacionados ao emprego, incluindo, entre outros, assistência na procura de emprego, encaminhamento para vagas e assistência na colocação para candidatos a emprego. Os serviços prestados podem ser presenciais ou virtuais. Dependendo das necessidades do candidato, outros serviços podem estar disponíveis, tais como avaliação de níveis de qualificação, habilidades e aptidões, orientação profissional, workshops e encaminhamento para treinamento. Os veteranos recebem prioridade de atendimento em todos os Centros EmployNV.

Os serviços oferecidos às empresas incluem encaminhamento de candidatos qualificados para vagas disponíveis, correspondência entre candidatos e requisitos de vagas, assistência às empresas em suas necessidades de recrutamento, como organização de feiras de emprego e/ou eventos de contratação, assistência na reestruturação de cargos e auxílio às empresas em casos de demissões.

Os serviços de apoio à procura de emprego estão disponíveis em vários Centros de Carreira EmployNV estrategicamente localizados e em dois (2) locais únicos e completos. Esses escritórios são um recurso de emprego gratuito e completo.

Os Centros de Empregos EmployNV oferecem atenção e serviços especializados a pessoas com deficiência, trabalhadores migrantes e sazonais, ex-presidiários, jovens, minorias e trabalhadores idosos.

Destacamos abaixo um breve resumo dos serviços disponíveis em todos os Centros e Pontos Únicos da EmployNV:

Centros de Recursos: Cada Centro de Emprego EmployNV e centro único possui um Centro de Recursos com computadores, telefones, copiadoras, faxes e impressoras. Os candidatos a emprego têm acesso a sites de busca de emprego, modelos de currículos e testes de proficiência.

Serviços de Emprego para Veteranos: Os veteranos têm prioridade no atendimento para treinamento, aconselhamento para reemprego e indicações de emprego em todos os Centros de Emprego EmployNV e Centros Únicos. Todos os Centros de Emprego EmployNV contam com representantes altamente qualificados para veteranos. Esses representantes também são veteranos. Eles receberam treinamento especializado do Departamento do Trabalho em Assistência ao Emprego, especificamente para veteranos:

[Serviços para veteranos - Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação de Nevada \(nv.gov\)](http://nv.gov)

SERVIÇOS DE REEMPREGO

Treinamentos disponíveis: São oferecidos treinamentos sobre procura de emprego, elaboração de currículos e entrevistas para auxiliar os candidatos a emprego a direcionar seus esforços neste mundo tecnológico em constante mudança.

Testes e orientação profissional: São oferecidos serviços de testes e orientação profissional para auxiliar os candidatos a emprego que enfrentam a escolha de uma profissão ou mudança de carreira. Cada Centro de Emprego EmployNV e Centro Único oferece testes de avaliação de competências em diversas áreas, incluindo produtos Microsoft Office.

Serviços em conformidade com a Lei dos Americanos com Deficiências (American with Disabilities Act, ADA): São prestados serviços especiais para pessoas com deficiência, em conformidade com a Lei dos Americanos com Deficiências (ADA).

Informações sobre o mercado de trabalho: O Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação (DETR) produz a grande maioria das informações sobre o mercado de trabalho no estado. Os candidatos a emprego e as empresas podem obter uma visão geral da economia, informações sobre setores, profissões e salários. Essas informações estão disponíveis no site Nevada Workforce Informer: <https://nevadaworkforce.com/>

Programas da Lei de Assistência à Adaptação Profissional (TAA): Se você perdeu seu emprego permanentemente devido a importações estrangeiras ou mudanças na produção para outros países, você pode ser elegível para treinamento e/ou benefício adicional do Seguro de Desemprego. Para obter informações adicionais, favor contate (775) 684-0362. Esses serviços estão sujeitos à disponibilidade de financiamento do Departamento do Trabalho.

Crédito Fiscal para Oportunidades de Trabalho, (Work Opportunity Tax Credit, WOTC): É um programa federal de crédito fiscal disponível para empresas que contratam e mantêm indivíduos por um número específico de horas, provenientes de diversos grupos-alvo que têm enfrentado dificuldades em retornar ao mercado de trabalho. Para obter informações adicionais, por favor envie um e-mail para WOTCNV@detr.nv.gov

EMPLOYNV PARA CANDIDATOS A EMPREGO E EMPRESAS

Website: [EmployNV](#)

Candidatos a emprego: A busca por vagas não exige que você se registre como usuário no EmployNV; no entanto, é recomendável fazê-lo para que você possa publicar seu currículo para que as empresas possam visualizá-lo. Existe a opção de pesquisar vagas em vários locais ao mesmo tempo e salvar os critérios de pesquisa.

É possível configurar alertas que enviarão e-mails sempre que forem publicados novos trabalhos que correspondam aos seus critérios de pesquisa.

Empresas: Após a aprovação do seu registro, as vagas disponíveis poderão ser publicadas e gerenciadas conforme sua conveniência. O banco de dados de currículos inclui informações sobre candidatos a emprego dentro e fora do estado, podendo ser pesquisado para encontrar candidatos qualificados. Os critérios de pesquisa de currículos podem ser salvos. A configuração de alertas envia notificações sobre novos currículos que atendem aos critérios da empresa.

CENTROS EMPRESARIAIS/PROFISSIONAIS EMPLOYNV



NORTE DE NEVADA

Centro de Empleo EmployNV - Reno <i>Centro Único e Abrangente</i>	4001 S. Virginia St., Ste. H	(775) 284-9600
Centro Empresarial EmployNV	4001 S. Virginia St., Ste.11	(775) 284-9660
Centro Empresarial/Profissional EmployNV - Carson City	1929 N. Carson St.	(775) 684-0400
Centro de Empleo EmployNV - Sparks	2281 Pyramid Way	(775) 284-9520

SUL DE NEVADA

Centro de Empleo EmployNV - Henderson	4500 E. Sunset Rd #40	(702) 486-0300
Centro de Empleo EmployNV - Las Vegas	3405 S. Maryland Pkwy.	(702) 486-0100
Centro de Empleo EmployNV - Norte de Las Vegas	2827 Las Vegas Blvd. North	(702) 486-0200
Centro de Empleo EmployNV - Las Vegas <i>Centro Único e Abrangente</i>	6330 W. Charleston Blvd., Ste. 190	(702) 822-4200

ZONA RURAL DE NEVADA

Centro Empresarial/Profissional EmployNV - Elko	172 Sixth St.	(775) 753-1900
Centro Empresarial/Profissional EmployNV - Ely	1500 Avenue F, Ste. 1	(775) 289-1616
Centro Empresarial/Profissional EmployNV - Fallon	121 Industrial Blvd.	(775) 423-5115
Centro Empresarial/Profissional EmployNV - Fernley	1320 W Newlands Dr.	(775) 439-3077
Centro Empresarial/Profissional EmployNV - Winnemucca	475 W. Haskell, Ste. 1	(775) 623-6520

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL (CEP):

O Programa de Desenvolvimento Profissional (CEP) auxilia os residentes desempregados de Nevada a retornarem ao mercado de trabalho, oferecendo a oportunidade de adquirir as habilidades necessárias para atender às demandas do mercado de trabalho em constante mudança. Os participantes do CEP têm acesso a serviços **GRATUITOS**.

Uma variedade de serviços de mão de obra está disponível para participantes qualificados, incluindo busca de emprego, workshops de busca de emprego, desenvolvimento profissional, encaminhamento para vagas, aconselhamento e orientação profissional, e testes de aptidão e/ou proficiência.

EmployNV	https://www.employnv.gov
Career OneStop	https://www.careeronestop.org
My Next Move	https://www.mynextmove.org
Nevada CIS 360	https://portal.nvcis.intocareers.org/Adult
Informações sobre profissões da O*Net	https://www.onetonline.org/
Departamento de Estatísticas do Trabalho dos Estados Unidos	https://www.bls.gov/audience/jobseekers.htm

******A prioridade do serviço é dada a veteranos, idosos, indivíduos que recebem assistência pública, indivíduos de baixa renda e indivíduos que carecem de habilidades básicas. ******

SERVIÇOS ADICIONAIS DE EMPREGO

- Workshops de procura de emprego e coaching intensivo para a procura de emprego
- Testes de aptidão e proficiência para determinar habilidades, capacidades e interesses.
- Orientação e aconselhamento profissional
- Melhoria da educação básica
- Sistema de Informações sobre Carreiras de Nevada [Página inicial | Nevada Enterprise \(intocareers.org\)](#)
- Informações sobre o mercado de trabalho_EmployNV
- Banco de Empregos de Nevada [EmployNV](#)
- Serviços para trabalhadores [idosos \(nv.gov\)](#)

PROGRAMA PARA DONAS DE CASA DESLOCADAS DO ESTADO DE NEVADA

Nos dias de hoje, ainda é comum que um membro da família cuide da casa enquanto outro é o principal provedor financeiro. O sustento financeiro da família pode ser perdido repentinamente devido a divórcio, morte, perda de emprego ou outras circunstâncias. O membro da família que mantinha a casa torna-se um “donos de casa deslocados”. Nesse caso, uma escolha óbvia, mas não tão fácil, é que ele ou ela obtenha a assistência necessária para encontrar um trabalho que torne essa pessoa autossuficiente. O programa para Donas de Casa Deslocadas do Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação de Nevada pode ajudar.

[Programa para Donas de Casa Deslocadas - Departamento de Emprego, Treinamento e Reabilitação de Nevada \(nv.gov\)](http://nv.gov)

Os programas a seguir oferecem serviços para donas de casa deslocadas.

Área de Reno: [Faculdade Comunitária Truckee Meadows](#)
[TMCC Centro de re-entrada na força de trabalho](#)
7000 Dandini Blvd., RDMT 114
Reno, NV 89512
775-673-7170

Região Oeste de Nevada: [Community Chest Inc.](#)
991 South C Street
Virginia City, NV 89440
775-720-0007

Região do sul de Nevada: [HELP do sul de Nevada](#)
1640 E. Flamingo Rd., Suite 100
Las Vegas, NV 89119
702-369-4357

PROGRAMA DA LEI DE ASSISTÊNCIA À ADAPTAÇÃO COMERCIAL (TAA)

O Programa da Lei de Assistência à Adaptação Comercial (TAA) é um programa federal estabelecido pela Lei de Reautorização da Assistência à Adaptação Comercial de 2021 que oferece auxílio a trabalhadores que perdem seus empregos ou cujas horas de trabalho e salários são reduzidos como resultado do aumento das importações. O programa TAA oferece uma variedade de benefícios e serviços de reemprego para auxiliar os trabalhadores desempregados a se prepararem e obterem um emprego adequado. Os trabalhadores podem ter direito a subsídios para formação, procura de emprego e mudança, apoio ao rendimento e outros serviços de reemprego.

Quem pode obter a certificação da Lei de Assistência à Adaptação Comercial?

Indivíduos cujos empregos são afetados pelo comércio exterior, desde que:

- Um número significativo ou proporção dos trabalhadores da empresa deve ter sido totalmente ou parcialmente dispensado.
- As vendas ou a produção da empresa devem ter diminuído de forma absoluta ou deve ter ocorrido uma transferência da produção da empresa para um país estrangeiro.

Os serviços da Lei de Assistência à Adaptação Comercial (TAA) estão disponíveis através dos Centros de Emprego EmployNV. Conforme a elegibilidade individual, os membros de um grupo de trabalhadores certificados pela TAA podem ser elegíveis para receber um ou mais dos seguintes serviços:

Serviços de reemprego

- Registro de emprego
- Aconselhamento sobre emprego
- Desenvolvimento profissional
- Serviços de apoio
- Serviços de procura de emprego de forma independente
- Treinamento em sala de aula
- Treinamento no local de trabalho
- Educação básica ou de recuperação (incluindo alfabetização e inglês como segunda língua)

Outros serviços incluem:

- Subsídios para procura de emprego (para despesas com a procura de emprego fora da área de transporte local).
- Subsídios de mudança (para despesas de mudança para um emprego fora da área de transporte local).
- Subsídios de transporte e subsistência (para despesas de participação em treinamentos fora da área de transporte local).

LEI DE INOVAÇÃO E OPORTUNIDADES PARA A FORÇA DE TRABALHO (WIOA) SERVIÇOS PARA TRABALHADORES DESEMPREGADOS, ADULTOS E JOVENS

O objetivo da Lei de Inovação e Oportunidades para a Força de Trabalho (WIOA) é melhorar o sistema público de força de trabalho por meio da educação e do desenvolvimento econômico. A WIOA auxilia os candidatos a emprego, incluindo jovens e pessoas com barreiras significativas ao emprego, a ter acesso à educação, emprego e treinamento, além de serviços de apoio para ter sucesso no mercado de trabalho e conectar as empresas com os trabalhadores qualificados de que precisam para competir na economia global. O Título I da WIOA é um programa que auxilia indivíduos a encontrar empregos e aprimorar suas habilidades profissionais por meio de serviços oferecidos nos Centros Únicos Abrangentes. Serviços como:

- Avaliação de habilidades
- Auxílio na procura de emprego:
- Informações sobre o mercado de trabalho
- Encaminhamentos para serviços de apoio
- Plano Individual de Emprego (Individual Employment Plan, IEP)
- Orientação Profissional
- Cursos de habilidades pré-profissionais
- Workshops
- Treinamento em sala de aula, personalizado e no local de trabalho
- Aperfeiçoamento de habilidades
- Treinamento para preparação para o trabalho
- Programas de Educação de Adultos e Alfabetização Familiar (Adult Education and Family Literacy, AEFLA)

Para obter mais informações sobre os serviços de emprego e/ou formação, consulte os Conselhos Locais de Inovação da Força de Trabalho abaixo.

SUL DE NEVADA:

Conexões com a força de trabalho

6330 W. Charleston Blvd. #150

Las Vegas, NV 89128

(702) 638-8750

<https://nvworkforceconnections.org/>

NORTE DE NEVADA:

Nevadaworks

639 Isbell Road, Suite 420

Reno, NV 89509

(775) 337-8600

<https://nevadaworks.com/>



PROTEÇÃO DOS BENEFÍCIOS DE PENSÃO E ASSISTÊNCIA MÉDICA

Lei Consolidada de Reconciliação do Orçamento (COBRA) – Extensão do seu plano de saúde

Você pode ter direito a adquirir cobertura de saúde estendida sob a *COBRA* se for demitido por qualquer motivo que não seja conduta grave ou se suas horas de trabalho forem reduzidas. Para se qualificar, sua empresa deve ter 20 ou mais funcionários, você deve participar do plano de saúde coletivo da sua empresa e a empresa deve continuar mantendo um plano de benefícios de saúde.

Após o término do seu emprego, o seu plano deve fornecer uma notificação por escrito explicando os seus direitos sob a *COBRA*. Você tem 60 dias a partir da data em que a notificação for fornecida ou a partir da data em que a cobertura terminou, ou o que ocorrer por último, para optar pela cobertura *COBRA*. Começa no dia em que a sua cobertura de saúde termina e dura até 18 meses (e mais em alguns casos). Você também deve estar ciente de que, de acordo com a *COBRA*, poderá ter que pagar o valor total do prêmio do plano de saúde e uma taxa administrativa adicional de 2%.

Lei de Portabilidade e Responsabilidade dos Seguros de Saúde (HIPAA)

Inscrever-se em outro plano ao mudar de emprego. Se você tiver acesso a outro plano de saúde coletivo (por exemplo, o plano do seu cônjuge), considere a possibilidade de se inscrever nesse plano sem esperar pelo período de inscrição aberta. É necessário solicitar a inscrição no prazo de 30 dias após perder a elegibilidade da sua última empresa. De acordo com a Lei de Proteção ao Paciente e Cuidados Acessíveis, em vigor desde 1º de janeiro de 2014, os planos de saúde coletivos e as seguradoras não podem recusar a cobertura de tratamento para condições pré-existentes para qualquer indivíduo.

Lei de Cuidados Acessíveis: É possível adquirir cobertura de seguro individual através do Mercado de Seguros de Saúde. O Mercado de Seguros de Saúde permite que você visualize as opções de planos de saúde disponíveis em sua região. Você pode ser elegível para um novo tipo de crédito fiscal para auxiliá-lo com os custos da cobertura. Se você for elegível para escolher *COBRA*, compare as opções disponíveis no Mercado antes de tomar uma decisão.

Para obter mais informações sobre a Lei de Cuidados Acessíveis (Affordable Care Act, ACA), acesse:

- [As inscrições estão abertas! Inscreva-se até 15 de dezembro para obter cobertura a partir de 1º de janeiro | HealthCare.gov](#) Veja suas opções caso perca o plano de saúde oferecido pelo seu empregador |
- [Cobertura COBRA e opções do Mercado de Seguros de Saúde | HealthCare.gov](#)

Lei de Segurança de Renda de Aposentadoria dos Trabalhadores (Employee Retirement Income Security Act, ERISA) – requer que os planos forneçam aos participantes informações sobre o plano, incluindo informações importantes sobre as características e o financiamento do plano; estabelece padrões mínimos para participação, aquisição de direitos, acumulação de benefícios e financiamento; estabelece responsabilidades fiduciárias para aqueles que administram e controlam os ativos do plano; exige que os planos estabeleçam um processo de reclamação e recurso para que os participantes obtenham os benefícios de seus planos; concede aos participantes o direito de processar judicialmente por benefícios e violações do dever fiduciário; e, se um plano de benefícios definidos for rescindido, garante o pagamento de certos benefícios por meio de uma corporação federal, conhecida como [Corporação Garantidora de Benefícios de Aposentadoria](#) [Página inicial | Corporação Garantidora de Benefícios de Aposentadoria \(pbgc.gov\)](#).

CONSULTE OS FATOS AGORA MESMO

Caso tenha dúvidas sobre seus direitos e responsabilidades nos termos da HIPAA, *COBRA*, ERISA ou da Lei de Cuidados Acessíveis, entre em contato com: Administração de Seguros de Benefícios para

Trabalhadores do Departamento do Trabalho, (866) 444-3272, Escritório Regional de São Francisco, (415) 625-2481.

Jurisdição: Alasca, Califórnia do Norte, Idaho, Nevada, Oregon, Utah e Washington.

Visite o site da Administração de Segurança de Benefícios dos Trabalhadores: [EBSA | Departamento do Trabalho dos Estados Unidos \(dol.gov\)](#). Para questões relacionadas aos seus benefícios, acesse: [EBSA | Departamento do Trabalho dos Estados Unidos \(dol.gov\)](#).