

内华达州
就业培训及康复部
就业保障司
劳动力创新支持服务办公室



帮助您在失业后重建未来的信息



平等机会雇主/计划
可根据残障人士的要求提供辅助援助和服务。转接711 或 (800) 326-6868

就业、培训及康复部

就业保障司

劳动力创新支持服务办公室

SERVICES 500 EAST THIRD STREET

CARSON CITY, NEVADA 89713

就业、培训及康复部 (Department of Employment, Training & Rehabilitation, DETR) 是本州的主要劳动力发展机构。其下设有多个部门，提供劳动力相关服务、就业安置和培训、残障人士服务、歧视索赔调查、失业保险福利、劳动力市场数据及更多。其中许多服务均通过EmployNV职业及企业中心以及与社区合作伙伴合作提供。

我们的愿景

成为内华达州连接企业和求职者的首选机构。

我们的使命宣言

DETR的使命是为内华达州的企业提供合格的劳动力并促进平等的就业机会。

就业保障司 (Employment Security Division, ESD)由失业保险办公室、劳动力发展办公室和高等教育委员会组成。

劳动力创新支持服务办公室 (Workforce Innovation Support Services, WISS)的职责是为本部和州政府提供协助和支持，使我们的劳动力系统成为内华达州所有企业和求职者的首选。如需WISS计划/服务的清单，请参阅[WISS TA指南 - 2024版](#)。

目录

DETR愿景/使命宣言	2
什么是“RAPID RESPONSE”?	4
失业保险 (UI) 信息	5
再就业服务	8
EMPLOYNV中心和一站式服务点	9
职业提升计划 (CEP)	10
内华达州面向生活困难的家务料理者的计划	11
贸易调整援助 (TAA) 法案计划	12
《劳动力创新与机会法案》	13
保障退休金和医疗保健福利	14

《STEVENS修正案》：

内华达州就业、培训及康复部 (DETR) 就业保障司 (ESD) 运营的快速响应 (Rapid Response) 计划得到美国劳工部 (Department of Labor, DOL) 就业和培训管理局 (Employment and Training Administration, ETA) 的支持，成为财政支援补助的一部分（如需获取当前的补助信息，请参阅 [《Stevens修正案》 - 内华达州就业、培训及康复部 \(nv.gov\)](#)），由DOL-ETA提供全额资金。内容均为作者观点，并不代表DOL-ETA或美国政府的官方观点或背书。欲了解更多信息，请访问ETA网站：dol.gov/agencies/eta/layoffs。

什么是“RAPID RESPONSE”?

“快速响应” (Rapid Response) 是一个专业团队，由众多来自政府部门和民间的专业人士组成，专门帮助可能面临失业的个人。此团队将为您提供各种服务，帮助您更轻松地迎来下一个就业机会。例如，您可能有机会参加求职和履历写作研讨会、职业咨询，或了解工会学徒计划，以提高您快速重返工作岗位的能力。“快速响应”团队还提供财务信息和资源，以协助您度过这段时期。本“快速响应”信息手册将为您提供有关这些主题以及其他主题（例如EmployNV职业中心和失业保险）的信息，供您参考。

重要的是，这些服务均为**免费**提供，因此请花些时间查看本资料包的内容，并致电您认为最能满足您需求的机构。

失业保险 (UI)

1. 我该何时申请失业保险福利？

您的索赔将于您提交申请的当周周日生效。您应在失业后尽快提交申请。但是，如果您在申请福利的某周内获得薪资、带薪休假工资、遣散费或其他报酬，则该周的福利可能会减少。您必须在工作当周报告您在该周的收入，请勿等到领取薪资时再报告。

2. 我如何在内华达州申请福利？

失业保险索赔可通过电话或网络提交。这包括提交新索赔、重新开启已有索赔、提交每周索赔以及询问索赔或付款的状态。

- 北内华达：(775) 684-0350
- 南内华达：(702) 486-0350
- 农村地区和州外致电者：(888) 890-8211
- 通过网络提交：ui.nv.gov
- 技术援助（仅供在线提交失业保险 (Unemployment Insurance, UI) 索赔使用）：
(775) 684-0427，或
- 电子邮箱：InternetHelp@detr.nv.gov
- 登录或个人识别号码 (Personal Identification Number, PIN) 援助：
北内华达 (775) 684-6838
南内华达 (702) 486-3293

3. 在内华达州提交索赔的基本要求是什么？

非自身过错失业；已在基准期内两个或两个以上季度赚取足够薪资；提交索赔；有工作能力；有时间工作并正在寻找全职工作。提交新的索赔时，福利将基于过去五个完整季度中的前四个季度的收入计算。如果您不符合建立标准基准期的薪资要求，您可能符合提交替代基准期索赔的资格，替代基准期为最后四个完整季度。

4. 如果我符合资格，我将获得多少金额？

提交新的索赔时，福利将基于过去五个完整季度中的前四个季度的收入计算。每周失业福利的最高金额因具体情况而异。一旦申请得到受理，您将收到一份金钱裁定通知，说明您可能享有的权利与金额。这只是确定您是否会获得福利的第一步。这并不意味着福利金将自动开始到帐。

5. 如果我刚开始在内华达州工作，该怎么办？

您可能符合获得其他州的失业保险福利的资格。我们将帮助您提出“州际索赔”或“综合薪资索赔”。您将需要提供过去两年任职过的每家州内和州外企业的名称和地址。

6. 我什么时候可以收到第一笔付款？

您将在提交索赔后的7至10个工作日内收到一张借记卡。一旦确定您符合领取福利的资格，我们将每周向您的借记卡内打款。

内华达州失业保险

网站: [UInv - 内华达州失业保险索赔申请系统](#)

如何准备网络索赔申请

您必须在提交索赔的下一周的周日至周六之间提交您的第一份每周索赔，并继续每周以此方式提交索赔才能收到付款。

在您开启网络索赔申请流程之前，请准备好以下有用信息：

1. 社会安全号码。
2. 过去18个月内您工作过的所有企业的清单。如果这些企业中有任何一家拥有公司名称，请确保使用其公司名称。
3. 您需要提供您最近两家雇主的信息，包括公司地址（含邮政编码）、电话号码以及您为每家公司工作的第一天和最后一天的日期。
4. 如果重新开启已有索赔，则需要提供个人识别号码 (PIN)。

您将需要以下附加信息 –

- 如果您不是美国公民：
 - 您必须提供您的外国人登记号码。
- 如果您在过去18个月内从军队退伍：
 - 您必须提供您的DD FORM 214 MEMBER-4的副本。
- 如果您在过去18个月内曾在联邦政府工作过：
 - 您必须提供一份SF-8的副本。

您的索赔申请完成后：

- 您一定会收到一个确认号码！
 - 注意：如果未收到确认号码，则表示您的索赔未被受理。
- 如果您未收到确认号码：
 - 如依旧选择使用网络提交，您必须等待24小时才能再次尝试提交您的索赔；或者，
 - 您可以打电话给电话索赔中心提交索赔。



EMPLOYNV职业中心服务

EmployNV职业中心与公共和私人服务提供商合作，帮助受到裁员或工厂关闭影响的工人。

DETR专注于为求职者提供各种与就业相关的劳务交流服务，包括但不限于求职援助、工作推荐和安置援助。这些服务可能以面对面的形式提供，也可能以虚拟方式进行。根据求职者的需求，还可以提供其他服务，例如技能水平、能力和才能评估，职业指导，研讨会和培训推荐。退伍军人在所有EmployNV中心都享有优先服务。

为企业提供的服务包括将合格的求职者推荐给开放的空缺职位、将求职者与工作要求进行匹配、协助满足企业的招聘需求（如安排招聘会和/或招聘活动）、协助岗位重组以及帮助企业应对裁员问题。

多个战略性选址的EmployNV职业中心和两 (2) 个综合一站式服务点均提供求职服务。这些办公室均为提供全方位免费服务的就业资源。

EmployNV职业中心重点关注残障人士、移民和季节性农场工人、前罪犯、青少年、少数族裔和年长工人，并为他们提供专门服务。

下方简要概述了所有EmployNV中心和一站式服务点提供的服务：

资源中心：每个EmployNV职业中心和一站式服务点都设有资源中心，配备电脑、电话、复印机、传真机和打印机。求职者可以浏览求职网站、使用履历模板和进行熟练度测试。

退伍军人就业服务：在所有EmployNV职业中心和一站式中心，退伍军人均可优先获得培训、再就业咨询和工作推荐服务。所有EmployNV职业中心均配有训练有素的退伍军人代表。这些代表本身就是退伍军人。他们接受过劳工部针对退伍军人的就业援助专门培训：

[退伍军服务 - 内华达州就业、培训及康复部 \(nv.gov\)](https://www.nv.gov)

再就业服务

研讨会：提供求职、简历写作和面试研讨会，帮助求职者在当下瞬息万变的科技世界中找准方向。

测试和职业指导：提供测试和职业指导服务，帮助面对职业选择或职业领域转换的求职者。每个EmployNV职业中心和一站式中心都提供许多领域的技能评估测试，包括Microsoft Office产品。

《美国残障人士法案》 (Americans with Disabilities Act, ADA) 合规服务：根据《美国残障人士法案》提供特殊服务。

劳动力市场信息：就业、培训及康复部 (DETR) 提供本州绝大多数的劳动力市场信息。求职者和企业可以了解经济概况，获得行业、职业和薪酬信息。此信息可在内华达州劳动力信息网站上找到：<https://nevadaworkforce.com/>

贸易调整援助 (Trade Adjustment Assistance, TAA) 法案计划：如果您因外国进口或企业生产的境外转移而永久失业，您可能符合获得培训和/或额外失业保险福利的资格。如需更多信息，请拨打 (775) 684-0362。这些服务依靠劳工部提供的资金而运作。

工作机会税收抵免 (Work Opportunity Tax Credit, WOTC)：这是一项联邦税收抵免计划，适用于在特定工期内雇用并留用个人的企业，这些个人来自长期难以重返工作岗位的各个目标群体。如需更多信息，请发送电子邮件至WOTCNV@detr.nv.gov

为求职者和企业提供的EMPLOYNV

网址：[EmployNV](#)

求职者：您不需要注册为EmployNV用户即可查找工作，但是，我们建议您注册为用户，以便发布您的履历以供企业查看。可选择同时在多个地点查找工作并储存查找条件。您可以设定提醒，只要有新发布的符合您查找条件的新职位，系统就会向您发送电子邮件。

企业：您的注册获得批准后，您便可以根据您的需求发布并管理空缺职位。履历数据库包括州内和州外的求职者讯息，可用于查找合格的候选人。可以保存履历查找条件。设定提醒后会发送符合企业标准的新履历通知。

EMPLOYNV企业/职业中心



北内华达

EmployNV职业中心 - Reno 综合一站式中心	4001 S. Virginia St., Ste. H	(775) 284-9600
EmployNV企业中心	4001 S. Virginia St., Ste.11	(775) 284-9660
EmployNV企业/职业中心 - Carson City	1929 N. Carson St.	(775) 684-0400
EmployNV职业中心 - Sparks	2281 Pyramid Way	(775) 284-9520

南内华达

EmployNV职业中心 - Henderson	4500 E. Sunset Rd #40	(702) 486-0300
EmployNV职业中心 - Las Vegas	3405 S. Maryland Pkwy.	(702) 486-0100
EmployNV职业中心 - North Las Vegas	2827 Las Vegas Blvd. North	(702) 486-0200
EmployNV职业中心 - Las Vegas 综合一站式中心	6330 W. Charleston Blvd., Ste.190	(702) 822-4200

内华达州农村地区

EmployNV企业/职业中心 - Elko	172 Sixth St.	(775) 753-1900
EmployNV企业/职业中心 - Ely	1500 Avenue F, Ste.1	(775) 289-1616
EmployNV企业/职业中心 - Fallon	121 Industrial Blvd.	(775) 423-5115
EmployNV企业/职业中心 - Fernley	1320 W Newlands Dr.	(775) 439-3077
EmployNV企业/职业中心 - Winnemucca	475 W. Haskell, Ste.1	(775) 623-6520

职业提升计划 (CEP)

职业提升计划 (Career Enhancement Program, CEP) 为内华达州失业居民提供习得必要技能的机会，以适应当今不断变化的劳动力市场需求，进而帮助他们重返工作岗位。CEP的参与者可享受**免费服务**。

符合资格的参与者可获得各种劳务服务，包括求职、求职研讨会、工作发展、工作推荐、职业咨询和指导以及能力和/或熟练度测试。

EmployNV	https://www.employnv.gov
Career OneStop	https://www.careeronestop.org
My Next Move	https://www.mynextmove.org
Nevada CIS 360	https://portal.nvcis.intocareers.org/Adult
O*Net职业信息	https://www.onetonline.org/
美国劳工统计局	https://www.bls.gov/audience/jobseekers.htm

****优先为退伍军人、年长者、公共援助接受者、
低收入个人和缺乏基本技能的个人提供服务。 *****

其他就业服务

- 求职研讨会与强化求职辅导
- 能力和技能熟练度测试，以确定技能、能力和兴趣
- 职业指导与咨询
- 基础教育提升
- 内华达州职业信息系统首页|[内华达企业 \(intocareers.org\)](http://intocareers.org)
- 劳动力市场信息 EmployNV
- 内华达州工作资源库 EmployNV
- 年长工人服务 年长者 nv.gov

内华达州面向生活困难的家务料理者的计划

在当今社会，由一名家庭成员操持家务，另一名成员作为主要收入来源的情况仍然很常见。这些家庭可能会因离婚、死亡、失业或其他情况而突然丧失经济支持。负责操持家务的家庭成员则变成了“生活困难的家务料理者”。在这种情况下，一个显而易见但并不容易的选择就是，该名家庭成员获得必要的协助，找到能够自给自足的工作。内华达州就业、培训及康复部的“生活困难的家务料理者计划”可以提供帮助。

[生活困难的家务料理者计划 - 内华达州就业、培训及康复部 \(nv.gov\)](#)

以下计划为生活困难的家务料理者提供服务。

Reno地区：
Truckee Meadows社区学院
[TMCC重返社会中心](#)
7000 Dandini Blvd., RDMT 114
Reno, NV 89512
775-673-7170

西内华达地区：
[Community Chest Inc.](#)
991 South C Street
Virginia City, NV 89440
775-720-0007

南内华达地区：
[HELP of Southern Nevada](#)
1640 E. Flamingo Rd., Suite 100
Las Vegas, NV 89119
702-369-4357

贸易调整援助 (TAA) 计划

贸易调整援助计划 (TAA) 是根据2021年《贸易调整援助重新授权法案》(Trade Adjustment Assistance Reauthorization Act of 2021) 设立的一项联邦计划，旨在向因进口增加而失业或工作时间和薪资减少的工人提供援助。TAA计划提供各种福利和再就业服务，帮助失业工人做好准备并获得合适的工作。工人有机会获得培训、求职和搬迁津贴、收入支持和其他再就业服务。

谁可以获得贸易调整法案认证？

工作受到对外贸易影响的个人，条件是：

- 公司中有相当数量或比例的工人确定已经全部或部分离职。
- 该公司的销售额或产量确定绝对下降，或者该公司已将生产转移到国外。

贸易法案 (TAA) 服务可通过EmployNV职业中心获得。根据个人资格情况，TAA认证工人团体的成员可能有资格获得以下一项或多项服务：

再就业服务

- 就业登记
- 就业咨询
- 工作发展
- 支持服务
- 自主求职服务
- 课堂培训
- 在职培训
- 基础教育或补习教育（包括读写培训和作为第二语言的英语培训）

其他服务包括：

- 求职津贴（补贴在当地通勤区域以外求职的费用）。
- 搬迁津贴（补贴搬迁到当地通勤区域以外的工作地点的费用）。
- 交通和生活津贴（补贴在当地通勤区域以外参加培训费用）。

《劳动力创新与机会法案》(WIOA) 离岗工人、成人和青少年服务

《劳动力创新与机会法案》(Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA)旨在通过教育和经济发展来改善公共劳动力系统。WIOA帮助求职者(包括青少年和面临重大就业障碍的求职者)获得教育、就业和培训以及支持服务,以便在劳动力市场上取得成功,并为企业匹配在全球经济竞争中所需的熟练工人。WIOA Title I是一项通过综合一站式中心提供服务的计划,旨在帮助个人找到工作并提高就业技能。服务包括:

- 技能评估
- 求职援助
- 劳动力市场信息
- 支持服务转介
- 个人就业计划 (Individual Employment Plan, IEP)
- 职业咨询
- 职业预备技能课程
- 研讨会
- 课堂培训、定制化培训和在岗培训
- 技能提升
- 就业准备培训
- 成人教育与家庭扫盲 (Adult Education and Family Literacy, AEFLA) 计划

如需了解有关就业和培训服务的更多信息,请转至下方的当地劳动力创新委员会。

南内华达:

Workforce Connections

6330 W. Charleston Blvd. #150

Las Vegas, NV 89128

(702) 638-8750

<https://nvworkforceconnections.org/>

北内华达:

Nevadaworks

639 Isbell Road, Suite 420

Reno, NV 89509

(775) 337-8600

<https://nevadaworks.com/>



保障退休金和健康福利

《统一综合预算调节法案》(Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act, COBRA) – 延长您的医疗保健

如果您的工作因严重不当行为以外的任何原因终止，或者您的工作时间减少，您可能有资格根据COBRA购买延长的医疗保险。如需符合资格，您的企业必须拥有20名或更多雇员，且您必须是企业团体健康计划的参保者，并且您的企业必须继续维持健康福利计划。

您的工作终止后，您的计划必须向您提供书面通知，解释COBRA赋予您的权利。从收到该通知之日或保险终止之日（以较晚时间为准）起，您有60天的时间选择入保COBRA保险。它从您的医疗保险结束之日开始，可持续长达18个月（在某些情况下甚至更长）。您还应知晓，根据COBRA规定，您可能需要支付全部医疗保费以及额外的2%管理费。

《健康保险可携性和责任法案》(Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA)

在您换工作时入保另一个计划。如果您可以获得另一个团体健康保险（即配偶的雇主团体），应考虑通过特殊入保加入该计划，而非等待至开放入保期再加入。您必须在失去上一家雇主保险后30天内申请入保。根据《患者保护与平价医疗法案》(Patient Protection and Affordable Care Act)，从2014年1月1日起，团体健康计划和保险公司不得拒绝为任何个人承保已有疾病的治疗。

《平价医疗法案》：您可以通过健康保险市场购买个人保险。您可以通过该市场查看您所在地区可选的健康计划。您可能有资格获得新的税收抵免来帮助您支付保险费用。如果您符合选择COBRA的资格，请在该市场上货比三家，然后再做决定。

如需《平价医疗法案》(Affordable Care Act, ACA)的更多信息，请访问：

- [现已开放入保！12月15日前采取行动，即可从1月1日起享有保障 | HealthCare.gov](#) 如果您失去基于工作的健康保险，请查看您的选择 |
- [COBRA Coverage and Health Insurance Marketplace® 选项 | HealthCare.gov](#)

《员工退休收入保障法》(Employee Retirement Income Security Act, ERISA) 要求计划向参保者提供计划信息，包括有关计划特点和资金的重要信息；设定参保、权利归属、福利累积和资金的最低标准；使管理和控制计划资产的人士负有受托责任；要求计划建立申诉和上诉程序，以便参保者从其计划中受益；赋予参保者就福利和违反信托义务进行诉讼的权利；并且，如果一项固定收益计划终止，则通过联邦特许公司，即[Pension Benefit Guaranty Corporation, 保证支付特定福利 首页 | Pension Benefit Guaranty Corporation \(pbgc.gov\)](#)。

立即了解事实

如果您对自己在HIPAA、COBRA、ERISA或《平价医疗法案》下的权利和责任有任何疑问，请联络：劳工部员工福利保障管理局，电话：(866) 444-3272，San Francisco地区办事处，电话：(415) 625-2481

管辖范围：阿拉斯加州、北加州、爱达荷州、内华达州、俄勒冈州、犹他州和华盛顿州。

请访问员工福利保障管理局网站：[EBSA | 美国劳工部 \(dol.gov\)](#) 如有关于福利的问题，请访问：[EBSA | 美国劳工部 \(dol.gov\)](#)